
《理工学部研究生指导导师上岗选任和考核办法》（讨论稿）

一、理工学部导师选考委员会组成名单

刘剑波、张鹏洲、李增瑞、黄祥林、柴剑平、郭娅莉

蒋伟、石民勇、李军、张勤、杨占昕、逯贵帧、孟子厚

车晴、王永滨、史萍、王晖

二、校内研究生导师上岗和考核办法

（一）上岗条件

1. 校内博士生导师上岗条件

- 1.1 具有良好的学术道德、严谨的治学态度，愿意履行博士生导师职责。
- 1.2 研究方向明确，且具有重要的理论意义或实际应用价值，适应经济建设、社会发展和科学研究的需要。
- 1.3 上岗前连续三年学校年度考核结果为称职及以上。作为硕士生导师，完整指导过 3 届学术型硕士研究生，并协助指导过 1 届博士研究生。
- 1.4 职称、学历和年龄条件。导师岗位申请人是本校在岗具有博士学位的教授（1953 年 6 月 30 日后出生的没有博士学位的教授或具有博士学位的副教授应满足破格条件 1.6 条）；原则上，按照学校规定的退休年龄减去学制时间（2—3 年），为符合要求的申请年龄上限。没有博士生导师经历的申请人，首次申请上岗，原则上年龄在当年 6 月 30 日前不超过 56 周岁（含 56 周岁）。
- 1.5 业绩条件需满足以下条件中的一条：
 - （1）教授应有近五年本人申请并主持的在研省部级（含）以上的科研项目，或者本人主持的在研项目总经费达到 20 万元以上。
 - （2）教授近五年在本学科领域有高质量的学术成果，满足下列条件之一：
 - a. 以第一作者或通讯作者发表 SCI/EI 期刊论文不少于 3 篇；
 - b. 获省部级（含）以上科研成果奖 1 项（署名第一，以获奖证书为准）；
 - c. 出版学术专著 1 部（以书面署名第一位为准）。

注：①获相关专业国家发明专利授权 1 项（署名第一，以专利证书为准）可视同发表 1 篇 SCI 收录期刊论文；②学生为第一作者，老师为第二作者的论文可视同老师为第一作者。

1.6 破格条件。1953 年 6 月 30 日后出生的没有博士学位的教授,或者具有博士学位的副教授,可以破格申请博士生导师,但近三年业绩应达到以下条件中的 2 条:

- a. 国家级在研科研课题、或省部级重点(或重大)在研科研项目主持人;
- b. 获得国家级科研成果奖,或省部级科研成果一等奖以上(排名第一);
- c. 科研经费充足,本人主持在研科研项目经费不少于 150 万。

1.7 原则上,一位导师只能在一个博士专业领域中的一个方向指导研究生。

1.8 每位博士生导师年度招收博士生数不能超过 2 人,新选任的导师,当年招收博士研究生人数不超过 1 人。

1.9 导师岗位任期为所指导学生的培养周期,博士生学制为 3 年,每届重新选任上岗。

2. 校内硕士生导师上岗条件

2.1 具有良好的学术道德、严谨的治学态度,愿意履行硕士生导师职责。

2.2 研究方向明确,且具有重要的理论意义或实际应用价值,适应经济建设、社会发展和科学研究的需要。

2.3 上岗前连续三年学校年度考核结果为称职及以上,并协助完成过 1 届研究生培养或担任过研究生课程讲授工作。

2.4 职称、学历和年龄条件。导师岗位申请人是我校在职在岗的教授、副教授(具有博士学位的讲师应满足破格条件 2.6 条);原则上,按照学校规定的退休年龄减去学制时间(2—3 年),为符合要求的年龄上限。没有硕士生导师经历的申请人,首次申请上岗,原则上年龄在当年 6 月 30 日前不超过 56 周岁(含 56 周岁)。

2.5 业绩条件需满足以下条件中的一条:

- (1) 教授、副教授应有近五年本人申请并主持的在研科研项目,或参与省部级(含)以上的在研科研项目(排名前 3 位),科研经费充足。
- (2) 教授、副教授近五年在本学科领域有高质量的学术成果,满足下列条件之一:
 - a. 在 SCI、EI 收录期刊或 SCI、EI 检索国际会议上以第一作者或者通讯作者发表论文不少于 5 篇;
 - b. 在 SCI、EI 收录期刊以第一作者或者通讯作者发表论文不少于 2 篇;
 - c. 获省部级(含)以上科研成果奖 1 项(署名前 2 位,以获奖证书为准);
 - d. 出版学术专著 1 部(书面署名前 3 位),本人撰写部分 10 万字以上。

注:①获相关专业国家发明专利授权 1 项(署名第一,以专利证书为准)可视为

同发表 1 篇 SCI 收录期刊论文；②学生为第一作者，老师为第二作者的论文可视同老师为第一作者。

2.6 破格条件。具有博士学位的讲师申请担任硕士生导师，近三年业绩应达到以下条件中的 1 条：

- a. 国家级在研科研课题、或省部级在研科研项目主持人；
- b. 获得省部级科研成果二等奖以上(排名第一)；
- c. 科研经费充足，**本人主持**在研科研项目经费不少于 100 万。

2.7 原则上，一位导师只能在一个学术型硕士、专业学位硕士领域中的一个方向指导研究生。

2.8 每位硕士生导师年度招收硕士生数不能超过 3 人，新选任的导师当年招收硕士研究生人数不超过 2 人。

2.9 导师岗位任期为所指导学生的培养周期，学术型硕士生和专业学位硕士生的学制分别为 3 年和 2 年，每届重新选任上岗。

（二）考核办法

1. 师德、师风。结合指导研究生工作的实际情况，重点考核导师的师德、师风和所指导学生学术不端行为的发生情况。导师及其培养的博士生、硕士生，如发生学术道德问题，取消导师次年岗位。
2. 教学和科研工作量。必须完成学校规定的教学和科研任务，其所讲授课程的学生评价较好。
3. 研究生培养质量。结合研究生学习情况、研究生培养环节完成情况、研究生对导师评价情况、研究生学位论文答辩情况、各级（国家、北京市、学校、培养单位）研究生学位论文抽查情况、毕业生就业情况等综合考核导师培养研究生的质量。如果研究生学位论文出现不端行为，以及国家、学校研究生学位论文抽查不合格，将取消导师次年岗位。
4. 导师应按规定参加考核，未通过考核或未参加考核的研究生导师，不能上岗。

（三）工作程序

1. 学校依据各专业的学科建设情况、培养质量、科研条件、教师规模等因素，测算并下达当年专业招生计划指标。
2. 理工学部成立《研究生导师选任和考核委员会》（以下简称选考委员会），负责研究生导师的上岗选任和考核。

-
3. 校内教师担任博士生导师和硕士生导师,由本人向理工学部提出申请,理工学部“选考委员会”对其资格进行审核,并投票表决,最终名单报研究生院审核备案。
 4. 理工学部每年 6 月开展研究生导师上岗选任和考核工作,导师上岗选任及考核结果在理工学部和研究生院网站公示(公示期为 7 天),并于 7 月份将选任和考核结果报研究生院备案。

三、兼职研究生导师上岗选任和考核办法

兼职研究生导师是指人事关系不在我校,但因研究生培养需要而被我校聘任为导师的境内外其他单位人员。

(一) 兼职博士生导师

1. 上岗基本条件

- (1) 热爱高等教育事业,具有强烈的事业心和责任心,熟悉研究生的教育教学方法,身体健康,愿意为我校研究生教育和学科建设事业服务。
- (2) 具有教授或相当级别的专业技术职务,为我校聘请的客座教授或兼职教授。在国内外有较高的学术地位和学术影响,是本专业领域知名专家。
- (3) 年龄一般在 65 岁以下。年龄超过 65 岁,确因学科发展需要,本人身体健康者,可酌情聘请。
- (4) 一般应与理工学部相关学科有实际项目合作,具有与拟招收博士生学科专业领域相关在研的科研项目。

2. 考核办法

- (1) 境内兼职博士生导师应全程进行博士生的开题、中期考核、预答辩、答辩等主要培养环节的工作。
- (2) 境内兼职博士生导师每学年与所指导的博士生共同开展科研和培养工作的累计时间不少于 2 个月;每学年来校为理工学部博士生讲授专业课至少 1 次;每学年为理工学部研究生举办学术讲座或报告至少 2 次。
- (3) 境外兼职博士生导师每年来校工作的累计时间不少于 1 个月,或提供其指导的博士生到其任职的单位进行研究工作不少于两个月。
- (4) 对兼职博士研究生导师的“师德、师风”和“研究生培养质量”考核标准,同校内研究生导师。

(5) 兼职研究生导师如没有达到上述考核标准或未参加考核的, 取消导师次年岗位。

(6) 兼职博士生导师的数量不超过校内博士生导师总数的 30%。

(7) 兼职博士生导师每届一聘, 每年考核。

(二) 学术型硕士研究生兼职导师

1. 上岗基本条件

(1) 热爱高等教育事业, 具有强烈的事业心和责任心, 熟悉研究生的教育教学方法, 身体健康, 愿意为我校研究生教育和学科建设事业服务。

(2) 具有教授或相当级别的专业技术职务, 为我校聘请的客座教授或兼职教授。

(3) 年龄一般在 60 岁以下。年龄超过 60 岁, 但确因学科发展需要, 本人身体健康者, 也可酌情聘请。

(4) 具有较强的研究能力和稳定的研究方向以及丰富的实践经验或教学经验。有一定的研究项目和经费, 能够担任一门研究生课程的教学工作, 有协助指导硕士生的经历。

(5) 一般应与我校相关学科有实际项目合作。

2. 考核办法

(1) 兼职硕士生导师应全程进行硕士生的开题、中期考核、预答辩、答辩等主要培养环节的工作。

(2) 兼职硕士生导师每学年与所指导的硕士生共同开展科研和培养工作的累计时间不少于 2 个月; 每学年为理工学部研究生举办学术讲座或报告至少 1 次。

(3) 兼职研究生导师的“师德、师风”和“研究生培养质量”考核标准, 同校内研究生导师。

(4) 兼职研究生导师在聘期内考核不合格或未参加考核, 原则上不再续聘。

(5) 学术型硕士生兼职导师的数量应不超过本专业校内硕士生导师总数的 40%。

(6) 兼职硕士生导师每届一聘, 每年考核。

(三) 专业学位硕士研究生业界合作导师

1. 上岗基本条件

(1) 关心和支持我校教育事业, 愿意为我校教学、科研和学科建设服务, 并且能够参与我校的教学和科研工作; 具有良好的职业道德和专业修养, 自愿履行兼职导师职责。

(2) 职称要求: 具有副教授或相当级别以上的专业技术职务, 或为相关学科专业领域业界高级管理、研发、创作人员, 且在业界有较大影响。

(3) 年龄要求: 一般不超过 60 岁。年龄超过 60 岁, 在业界影响较大、实践经验丰富,

本人身体健康者,也可酌情聘请。

(4) 有丰富的业界实践经验, 能为专业学位硕士研究生提供业界实践的平台, 并能在实践教学和业界实践过程中给予切实有效的指导。

(5) 业界合作导师负责指导专业学位研究生的实践环节, 其他环节由校内导师负责。

2. 考核办法

(1) 业界合作导师应提供其指导的研究生到业界实习、实践的机会, 累计时间不少于一个月。每年至少开展一次专题讲座或者至少组织一次交流活动。

(2) 对业界合作导师的“师德、师风”和“研究生培养质量”考核标准, 同校内研究生导师。

(3) 业界合作导师在聘期内如没有达到上述考核标准或聘期结束后已退休的, 原则上不再续聘。

(4) 业界合作导师人数按与校内导师人数等额选聘或按学生人数的四分之一选聘。

(5) 业界合作导师每届一聘, 每年考核。

(四) 工作程序

1. 聘任兼职博士研究生导师, 根据学科专业需要, 由理工学部选考委员会推荐拟聘名单, 报研究生院审核, 经主管校领导批准同意, 颁发学校聘书。

注: 以往已经聘任的兼职博士生导师, 如需继续聘任, 也应按照该办法进行选任。

2. 聘任兼职硕士研究生导师, 应根据学科专业需要, 提出拟聘任名单, 由理工学部选考委员会投票表决通过, 报研究生院审核备案, 颁发理工学部聘书。

注: 以往已经聘任的兼职硕士生导师(含业界合作导师), 如需继续聘任, 也应按照该办法进行选任。

3. 外聘兼职导师原则上不独立指导研究生, 应与为其配备的校内协助导师联合指导。

四、附则

1. 导师选考委员会由理工学部党政联席会议确定, 并报研究生院备案。

2. 本条例解释权归理工学部研究生导师选考委员会。

3. 本条例将根据实际情况适时进行调整。

中国传媒大学理工学部

二零一五年六月