

协同创新中心硕士生导师上岗选任和考核办法

一、协同创新中心导师选任和考核委员会组成名单

协同创新中心导师选任和考核委员会（以下简称选考委员会）由中心正高级专业技术职务（或现为博士生导师）的教师为主体，同时聘请了中心外与中心学科相关的教授3人，具体组成名单如下：

组长：金德龙

成员：

王晖、赵树清、赵子忠、龙耘、曹立宏、曹三省、戴志强、夏征宇、齐勇峰、李继东、王永滨、段鹏、张鹏洲

二、校内硕士研究生导师上岗和考核办法

（一）上岗条件

1. 具有良好的学术道德、严谨的治学态度，愿意履行硕士生导师职责。

2. 研究方向明确，且具有重要的理论意义或实际应用价值，适应经济建设、社会发展和科学研究的需要。

3. 上岗前连续三年学校年度考核结果为称职及以上，并协助完成过1届研究生培养或担任过研究生课程讲授工作。

4. 职称、学历和年龄条件。导师岗位申请人是本校在职在岗的教授、副教授或有博士学位的讲师；原则上，按照学校规定的退休年龄减去学制时间（2—3年），为符合要求的年龄上限。没有硕士生导师经历的申请人，首次申请上岗，年龄在当年6月30日前不超过56周岁（含56周岁）。

5. 业绩条件。原则上,教授、副教授有本人主持的在研科研项目,科研经费充足;基础学科在特殊情况下,应考虑导师岗位申请人的科研项目、科研成果、学术地位及影响与指导研究生的资历,近五年在本专业领域有科研成果,包括专著、教材、论文与科研、创作获奖。一般情况下,讲师(或中级职称)申请担任硕士生导师,其近三年业绩应达到以下条件中的一条:

(1) 国家级或省部级在研科研项目主持人;

(2) 获得省部级科研成果二等奖以上(排名第一);

(3) 科研经费充足,人文社科导师岗位申请人在研科研项目经费不少于30万,理工科导师岗位申请人在研科研项目经费不少于100万。

(二) 考核办法

协同创新中心按下列基本要求对导师进行考核:

1. 师德、师风。结合指导研究生工作的实际情况,重点考核导师的师德、师风和所指导学生学术不端行为的发生情况。导师及其培养的硕士生,如发生学术道德问题,取消导师次年岗位。

2. 教学和科研工作量。必须完成学校规定的教学和科研任务,其所讲授课程的学生评价较好。一般情况下,所培养硕士生在规定学制时间毕业。

3. 研究生培养质量。结合研究生学习情况、研究生培养环节完成情况、研究生对导师评价情况、研究生学位论文答辩情况、各级(国家、北京市、学校、培养单位)研究生学位论文抽查情况、毕业生就

业情况等综合考核导师培养研究生的质量。如果研究生学位论文出现不端行为，以及国家、学校研究生学位论文抽查不合格，将取消导师次年岗位。

(三) 工作程序

1. 成立研究生导师选任和考核委员会，负责研究生导师的上岗选任和考核。委员会中应有2-4位培养单位外的正高级职称人员担任委员。

2. 依据学校下发的《研究生导师上岗选任基本条件和考核基本要求》，结合中心学科与专业实际情况，综合考虑导师岗位申请人的科研项目、科研成果、学术地位及影响与指导研究生的资历，制定中心的导师上岗选任和考核办法。办法需在充分听取教师意见的基础上，经选考委员会表决通过，并在中心和研究生院网页公示后，报研究生院批准后执行。

3. 依据中心的导师上岗选任和考核办法，于每年6月开展研究生导师上岗选任和考核工作，导师上岗选任及考核结果在中心和研究生院网页公示（公示期为7天），并于7月将选任和考核结果报研究生院备案。

4. 校内教师担任硕士生导师，由本人提出申请，中心选考委员会对其资格进行审核，并投票表决，最终名单报研究生院审核备案。

三、兼职硕士生导师上岗选任和考核办法

(一) 学术型硕士研究生兼职导师上岗选任和考核办法

1. 上岗条件

(1) 热爱高等教育事业，具有强烈的事业心和责任心，熟悉研究生的教育教学方法，身体健康，愿意为我校研究生教育和学科建设事业服务。

(2) 具有教授或相当级别的专业技术职务，为我校聘请的客座教授或兼职教授。

(3) 年龄一般在60岁以下。年龄超过60岁，但确因学科发展需要，本人身体健康者，也可酌情聘请。

(4) 具有较强的研究能力和稳定的研究方向以及丰富的实践经验或教学经验。有一定的研究项目和经费，能够担任一门研究生课程的教学工作，有协助指导硕士生的经历。

(5) 一般应与我校相关学科有实际项目合作。

2. 考核办法

协同创新中心按下列基本要求对学术型硕士研究生兼职导师进行考核：

(1) 硕士研究生兼职导师应全程进行硕士生的开题、中期考核、预答辩、答辩等主要培养环节的工作。

(2) 硕士研究生兼职导师每学年与所指导的硕士生共同开展科研和培养工作的累计时间不少于2个月；每学年为我校研究生举办学术讲座或报告至少1次。

(3) 对硕士研究生兼职导师的“师德、师风”和“研究生培养质量”考核标准，同校内研究生导师。

3. 工作程序

(1) 由协同创新中心各单位提出硕士研究生兼职导师人选。中心选考委员会对其资格进行审核，并投票表决，最终名单报研究生院审核备案。

(2) 硕士研究生兼职导师在聘期内考核不合格或未参加考核，原则上不再续聘。

(3) 学术型硕士研究生兼职导师的数量应不超过本专业校内硕士生导师总数的40%。

(4) 硕士研究生兼职导师每届一聘，每年考核。

(二) 专业学位硕士研究生业界合作导师上岗选任和考核办法

1. 上岗条件

(1) 关心和支持我校教育事业，愿意为我校教学、科研和学科建设服务，并且能够参与我校的教学和科研工作；具有良好的职业道德和专业修养，自愿履行合作导师职责。

(2) 职称要求：具有副教授或相当级别以上的专业技术职务，或为相关学科专业领域业界高级管理、研发、创作人员，且在业界有较大影响。

(3) 年龄要求：一般不超过60岁。年龄超过60岁，在业界影响较大、实践经验丰富，本人身体健康者，也可酌情聘请，但不得超过65岁。

(4) 有丰富的业界实践经验，能为专业学位硕士研究生提供业界实践的平台，并能在实践教学和业界实践过程中给予切实有效的指导。

(5) 业界合作导师负责指导专业学位研究生的实践环节，其他环节由校内导师负责。

2. 考核办法

协同创新中心按下列基本要求对业界合作导师进行考核：

(1) 业界合作导师应提供其指导的研究生到业界实习、实践的机会，累计时间不少于一个月。每年至少开展一次专题讲座或者至少组织一次交流活动。

(2) 对业界合作导师的“师德、师风”和“研究生培养质量”考核标准，同校内研究生导师。

3. 工作程序

(1) 由协同创新中心各单位提出业界兼职导师人选。中心选考委员会对其资格进行审核，并投票表决，最终名单报研究生院审核备案。

(2) 业界合作导师在聘期内如没有达到上述考核标准或聘期结束后已退休的，原则上不再续聘。

(3) 业界合作导师人数按与校内导师人数等额选聘或按学生人数的四分之一选聘。

(4) 业界合作导师每届一聘，每年考核。